

PROGRAMA AVANÇADO

# CAPITAL HUMANO PARA A ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA

**DATA**

25 NOVEMBRO | ONLINE

**MARIA LEITÃO PEREIRA**  
COORDENAÇÃO CIENTÍFICA



PROGRAMA AVANÇADO

# Capital Humano para a Administração Pública

## APRESENTAÇÃO

O fortalecimento contínuo do capital humano na administração pública é essencial para a eficácia e aprimoramento contínuo dos serviços prestados aos cidadãos. Este programa avançado foi meticulosamente desenvolvido para proporcionar aos profissionais uma oportunidade única de aprofundar o conhecimento e desenvolver competências cruciais que são vitais para a excelência operacional e o desempenho de alto nível no setor público. Com módulos abrangentes e uma abordagem prática, este programa visa impulsionar as capacidades técnicas e comportamentais dos participantes, preparando-os para enfrentar os desafios complexos e em constante evolução no ambiente dinâmico da administração pública.

O programa está estruturado em uma série de

módulos especializados, cada um projetado para fornecer insights valiosos e ferramentas práticas que podem ser imediatamente aplicadas no contexto da administração pública. Cada módulo é ministrado por especialistas renomados no campo da administração pública, que trazem consigo uma riqueza de experiência e conhecimento prático. Para garantir a participação de qualidade, o programa é limitado a um número restrito de participantes, garantindo interação pessoal e atenção individualizada durante todo o curso. A formação é realizada de forma flexível para acomodar os horários ocupados dos profissionais, proporcionando uma experiência de aprendizagem envolvente e prática por meio de metodologias adaptadas e eficazes.

## OBJETIVOS

Capacitar os participantes com habilidades e conhecimentos aprofundados para impulsionar a eficiência e a excelência na gestão de capital humano na administração pública, levando em consideração a diversidade de contextos e desafios enfrentados.

- Fornecer aos participantes uma compreensão aprofundada das práticas e modelos inovadores de gestão de capital humano na administração pública.
- Desenvolver competências transversais essenciais para a conceção e implementação de estratégias adaptadas aos desafios específicos enfrentados pelas instituições públicas.
- Facilitar a construção de uma rede profissional robusta e diversificada, incentivando a colaboração e o intercâmbio de conhecimentos entre os participantes.

## DESTINATÁRIOS

Este programa destina-se a profissionais que atuam ou pretendem atuar no setor público, incluindo gestores financeiros, contabilistas, auditores internos e externos, bem como membros de entidades governamentais e órgãos de controlo.

## GESTÃO DO CAPITAL HUMANO NAS AUTARQUIAS LOCAIS

### módulo 1

## LEI LABORAL - AS RELAÇÕES DE TRABALHO NAS ENTIDADES PÚBLICAS (06h)

- Modalidades de Contrato de Trabalho
  1. Análise das modalidades de contrato de trabalho modernas e flexíveis em resposta às exigências evolutivas da sociedade;
  2. Ênfase em práticas adaptativas, que refletem as mudanças no cenário de trabalho.
- Implicações Legais e Práticas Relacionadas a Diferentes Modalidades Contratuais
  1. Exploração das implicações legais associadas a diversas modalidades de contrato de trabalho, garantindo conformidade com as regulamentações em constante evolução;
  2. Análise prática das implicações desses contratos, incluindo abordagens legais para contratos de trabalho remoto e outras formas de contratação.
- Adaptação Eficiente do SIADAP e do Regime Disciplinar
  1. Exploração das implicações legais associadas a diversas modalidades de contrato de trabalho, garantindo conformidade com as regulamentações em constante evolução;
  2. Estratégias de adaptação e implementação do Regime Disciplinar dos Trabalhadores em Funções Públicas, considerando as práticas laborais modernas e as exigências de conformidade legais.

### módulo 2

## ESTRATÉGIAS AVANÇADAS DE PLANEAMENTO E QUALIFICAÇÃO DE RECURSOS HUMANOS NA ERA 5.0 (09h)

- Planeamento Estratégico e Operacional
  1. Exploração de estratégias avançadas de planeamento adaptadas à dinâmica evolutiva das entidades públicas na sociedade 5.0;
  2. Análise detalhada dos processos fundamentais e dos objetivos específicos da Gestão de Recursos Humanos, alinhados com as exigências atuais;
  3. Métodos inovadores de análise e qualificação das funções e postos de trabalho para a identificação precisa das competências essenciais.
- Retenção de Talentos e Crescimento Sustentável
  1. Técnicas preditivas para identificar e reter talentos estratégicos, garantindo um ambiente organizacional de sucesso contínuo;
  2. Estratégias eficazes para a promoção do crescimento sustentável das entidades públicas, considerando as necessidades de talentos específicas da era 5.0.
- Desenvolvimento do People Plan
  1. Definição e implementação do 'People Plan' como um guia abrangente para a gestão eficaz do capital humano nas entidades públicas;
  2. Estratégias e ferramentas para a criação de planos de desenvolvimento de pessoas personalizados, alinhados com os objetivos estratégicos das organizações na era 5.0.

## módulo 3

### **GESTÃO DE TALENTOS E ADAPTAÇÃO À GIG ECONOMY NA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA (03h30)**

- Abordagens Adaptativas na Gestão de Talentos
  1. Exploração das abordagens adaptativas e inovadoras para a gestão de talentos na era 5.0, considerando a evolução das expectativas dos colaboradores e as exigências organizacionais;
  2. Análise das estratégias para atrair e reter talentos na administração pública, levando em conta os desafios e oportunidades apresentados pela economia Gig.
- Gig Economy e Suas Implicações na Administração Pública
  1. Compreensão aprofundada da Gig Economy e as suas implicações específicas para a administração pública, considerando os benefícios e desafios associados a este modelo de trabalho;
  2. Análise das estratégias de adaptação e integração da Gig Economy nas práticas de gestão de talentos, visando maximizar os recursos humanos e promover a inovação organizacional.

## módulo 4

### **MARCA EMPREGADORA E EXPERIÊNCIA DO COLABORADOR NAS ENTIDADES PÚBLICAS LOCAIS DO FUTURO (06h)**

- Desenvolvimento Estratégico da Marca Empregadora nas Entidades Públicas
  1. Exploração das estratégias e técnicas para desenvolver uma marca empregadora sólida e atraente, alinhada com os valores e missão das entidades públicas na era 5.0;
  2. Análise das práticas eficazes de comunicação interna e externa para promover a marca empregadora e atrair talentos qualificados.
- Criação de Experiências do Colaborador Envolventes e Significativas
  1. Identificação de abordagens para criar experiências de colaborador envolventes e significativas, promovendo um ambiente de trabalho positivo e propício ao crescimento profissional e pessoal;
  2. Exploração de técnicas avançadas de gestão de talentos para melhorar o comprometimento dos colaboradores e promover uma cultura organizacional inclusiva e orientada para resultados.

## módulo 5

### **INOVAÇÕES EM RECRUTAMENTO, ACOLHIMENTO E INTEGRAÇÃO PARA ENTIDADES PÚBLICAS (03h30)**

- Identificação Proativa de Necessidades de Recrutamento e Talentos
  1. Estratégias inovadoras para identificar de forma proativa as necessidades de recrutamento e as competências necessárias para fortalecer as equipas nas entidades públicas;
  2. Exploração de abordagens eficazes de atração de talentos, incluindo técnicas de marketing de recrutamento e envolvimento com potenciais candidatos.
- Processos de Acolhimento e Integração Personalizados e Eficazes
  1. Desenvolvimento de programas de acolhimento personalizados para facilitar a integração suave dos novos colaboradores nas equipas e na cultura organizacional das entidades públicas;
  2. Avaliação contínua dos processos de acolhimento e integração para otimizar a experiência do colaborador e promover um ambiente de trabalho acolhedor e inclusivo.

## módulo 6

### **MÉTRICAS DE RH E ANÁLISE DE PESSOAS PARA O DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL NAS ENTIDADES PÚBLICAS (06h)**

- Aplicação Avançada de HR Analytics para a Tomada de Decisões Estratégicas
  1. Implementação prática das técnicas avançadas de HR Analytics para avaliar o desempenho e o impacto das políticas de recursos humanos nas entidades públicas;
  2. Análise profunda das práticas de análise de dados para o desenvolvimento de estratégias sustentáveis de gestão de recursos humanos alinhadas com os objetivos organizacionais e comunitários.

## EQUIPA

### MARIA LEITÃO PEREIRA - Coordenação Científica

Doutoranda em Ciências Económicas e Empresariais (Gestão – Recursos Humanos), licenciada em Direito. Responsável pelos Recursos Humanos da Universidade de Aveiro durante uma década, é atualmente jurista da Universidade do Minho, formadora e co-autora de diversos livros na área laboral.

## CONDIÇÕES GERAIS

### PARTICIPANTES

Este programa será realizado com um número mínimo de inscrições. A Incurso reserva o direito de adiar ou cancelar a ação, informando desse facto, quer os participantes inscritos, quer as respetivas entidades. O número máximo é de 25 de participantes por grupo.

### ASSIDUIDADE

Para a obtenção do certificado do curso é necessário que os formandos realizem todo o percurso formativo com aproveitamento positivo, cumprindo uma assiduidade mínima de 80%.

### METODOLOGIAS

Ativa, centrada no participante, utilizando diversas técnicas de ensino como, exposição dialogada, demonstração, simulação, estudo de casos e trabalhos de grupo.

### AVALIAÇÃO

Avaliação das Aprendizagens pode processar-se através da aplicação de vários instrumentos e permite medir o desempenho dos formandos relativamente ao domínio dos objetivos específicos a adquirir através da frequência da formação e da frequência da formação. O grau de domínio dos objetivos pedagógicos constata-se através de um teste final de avaliação sobre os vários módulos do programa. A obtenção do certificado de formação está dependente de aproveitamento no teste final de avaliação e da frequência do programa.

## CRONOGRAMA

### Data

25 Novembro a 20 Janeiro

### Horário

Quarta e Sexta-feira  
09:30 - 13:00

### Valor - 790€

Prefere pagar em 3 vezes?  
Fale connosco.

## INSCRIÇÃO

### Site

[www.incurso.pt](http://www.incurso.pt)

### E-mail

[geral@incurso.pt](mailto:geral@incurso.pt)

### Contactos

(+351) 253 780 190  
(+351) 936 456 486  
(+351) 911 772 000  
(+351) 914 042 689

Subscreva a nossa **newsletter**  
para estar sempre atualizado

Consulte-nos para os seus  
Projetos e Planos de Formação

**incurso.pt**

geral@incurso.pt

Cofinanciado por:



UNIÃO EUROPEIA  
Fundo Social Europeu

