

Métodos de Seleção do Procedimento Concursal na Administração Pública



14 Horas

235 €

incurso
capital humano



Apresentação

Com a realização deste curso pretende-se promover e/ou aprofundar conhecimentos relativamente ao processo de recrutamento de pessoas na Administração Pública, em particular no que diz respeito à aplicação dos Métodos de Seleção. Neste sentido pretende-se que os participantes fiquem aptos a distinguir os diferentes métodos que tem ao seu dispor para realizar o recrutamento nos procedimentos concursais sendo capazes de identificar as características de cada um deles face aos objetivos e situações concretas que tem em presença.

Conheça os Métodos de Seleção adequados aos procedimentos concursais na Administração Pública.

Destinatários

Os destinatários específicos desta formação são profissionais que atuam como Técnicos Superiores de Recursos Humanos em instituições públicas.

Objetivos

Promover e aprofundar conhecimentos sobre o processo de recrutamento de pessoal na Administração Pública, com foco na aplicação dos Métodos de Seleção.

Os participantes devem ser capazes de distinguir os diversos métodos disponíveis para realizar o recrutamento em procedimentos concursais e identificar suas características específicas de acordo com os objetivos e circunstâncias concretas.

Programa

Métodos de Seleção do Procedimento Concursal na Administração Pública (14H)

1. Introdução:

- 1.1. A Reforma da Administração Pública portuguesa e a necessidade de uma gestão estratégica do capital humano
- 1.2. Metodologia de gestão por competências na A.P. e perfis de funções
- 1.3. O mérito, a isenção, a neutralidade e a transparência enquanto princípios do procedimento concursal.

2. Procedimento Concursal:

- 2.1. O procedimento Concursal para a ocupação de postos de trabalho
- 2.2. O Procedimento de Recrutamento Centralizado
- 2.3. As Reservas de recrutamento
- 2.4. O Procedimento Concursal Comum
- 2.5. A Bolsa de Emprego Público.

3. Métodos e técnicas de seleção:

- 3.1. Provas de conhecimento
- 3.2. Avaliação curricular
- 3.3. Avaliação psicológica
- 3.4. Entrevista profissional de seleção

Métodos de Seleção do Procedimento Concursal na Administração Pública (Versão atualizada à Portaria 233/2022 de 9 de setembro)

1/2

Incurso

Consultoria e Formação
Profissional Lda
NIF: 505 132 320
geral@incurso.pt

Zona Norte

Avenida Conde de Margaride - 259 A
4810-535 Guimarães
☎ (+351) 253 780 190
☎ (+351) 936 436 486

Zona Sul

Av.º D. João II, lote 16 R/C Dto,
1990-091 Lisboa
☎ (+351) 217 817 594

Inscrições

comercial@incurso.pt
+351 253 780 190
incurso.pt

- 3.5. Entrevista de avaliação de competências
- 3.6. Curso de formação específica (ações de formação à medida, com avaliação final)
- 3.7. Outros métodos de seleção

Certificação

O Certificado Profissional da INCURSO é emitido no fim da formação através do Sistema de Informação e Gestão da Oferta Educativa e Formativa (SIGO), na área criada especificamente para o registo das ações de formação não inseridas no Catálogo Nacional de Qualificações, ao abrigo do n.º 6 do artigo 7.º do Decreto-Lei n.º 396/2007, de 31 de Dezembro e Portaria n.º 474/2010, de 8 de Julho, ficando associado ao Passaporte Qualifica - Registo Individual de Competências do formando.

- No final do curso os formandos que obtiverem aproveitamento têm direito a um Certificado de Formação Profissional conforme legislação em vigor.
- Os formandos sem aproveitamento recebem uma Declaração de Frequência de Formação Profissional, na qual onde constará carga horária e módulos da formação.

Incurso

Consultoria e Formação
Profissional Lda
NIF: 505 132 320
= geral@incurso.pt

Zona Norte

Avenida Conde de Margaride - 259 A
4810-535 Guimarães
☎ (+351) 253 780 190
☎ (+351) 936 436 486

Zona Sul

Av.º D. João II, lote 16 R/C Dto,
1990-091 Lisboa
☎ (+351) 217 817 594

Inscrições

comercial@incurso.pt
+351 253 780 190
incurso.pt