

# Planeamento Estratégico e Operacional de RH nas Autarquias Locais



12 Horas

220 €

**incurso**  
capital humano



## Apresentação

Num mundo em constante evolução, é crucial que os profissionais de Recursos Humanos (RH) estejam preparados para as exigências e desafios do século XXI. Com a crescente complexidade das dinâmicas organizacionais e a rápida transformação tecnológica, a gestão eficaz de RH tornou-se um elemento vital para o sucesso de qualquer entidade, incluindo as autarquias locais. O curso de Planeamento Estratégico e Operacional de RH nas Autarquias Locais, com sua forte ênfase na prática, foi concebido para equipar os participantes com os conhecimentos e competências necessárias para enfrentar os problemas e oportunidades específicos que se apresentam neste novo cenário. Com uma abordagem holística que abrange desde a análise das funções e postos de trabalho até a identificação e retenção de talentos, o curso visa capacitar os profissionais de RH para serem agentes eficazes de mudança e inovação, ao mesmo tempo que garantem a eficiência e o bem-estar dos colaboradores e da organização como um todo.

## Destinatários

Os destinatários do curso de Planeamento Estratégico e Operacional de RH nas Autarquias Locais são os Dirigentes e Técnicos responsáveis pela gestão Recursos Humanos nas Autarquias Locais; Técnicos e Administrativos com responsabilidades na elaboração do plano estratégico e operacional de RH; Líderes de equipas, Encarregados e Coordenadores que necessitem de compreender e aplicar estratégias de gestão de recursos humanos eficazes; Responsáveis políticos com o pelouro dos recursos humanos que queiram compreender a importância do alinhamento estratégico organizacional e a gestão estratégica de RH.

## Objetivos

Capacitar os participantes para compreender e aplicar processos de Planeamento Estratégico e Operacional de Recursos Humanos específicos para o contexto das Autarquias Locais. Desenvolver competências práticas que permitam uma gestão eficaz e otimizada dos recursos humanos nas Autarquias Locais.

## Programa

### Planeamento Estratégico e Operacional de RH nas Autarquias Locais (12H)

1. Noções fundamentais de gestão de recursos humanos e o contexto das autarquias locais.

- 1.1. Perspetivas da gestão estratégica e a função recursos humanos.
- 1.2. Processos fundamentais de recursos humanos nas autarquias locais.

2. Planeamento estratégico de recursos humanos nas autarquias locais.

- 2.1. Definição de estratégias e alinhamento estratégico nas autarquias locais.
- 2.2. Variáveis e indicadores fundamentais do planeamento estratégico de recursos humanos e a previsão de necessidades.

3. Descritivo de funções e mapeamento de competências nas autarquias locais.

- 3.1. Análise e qualificação de funções e caracterização dos postos de trabalho.
- 3.2. Diagnóstico e mapeamento de competências.

4. Desafios das autarquias locais na captação e retenção de talentos.

Planeamento Estratégico e Operacional de RH nas Autarquias Locais

1/2

**Incurso**  
Consultoria e Formação  
Profissional Lda  
NIF: 505 132 320  
geral@incurso.pt

**Zona Norte**  
Avenida Conde de Margaride - 259 A  
4810-535 Guimarães  
☎ (+351) 253 780 190  
☎ (+351) 936 436 486

**Zona Sul**  
Av.º D. João II, lote 16 R/C Dto,  
1990-091 Lisboa  
☎ (+351) 217 817 594

**Inscrições**  
comercial@incurso.pt  
+351 253 780 190  
incurso.pt

4.1. As políticas de recursos humanos e a captação e retenção de talentos no contexto das autarquias locais.

4.2. A implementação do “ People Plan” e o processo de mudança nas autarquias locais.

### **Certificação**

O Certificado Profissional da INCURSO é emitido no fim da formação através do Sistema de Informação e Gestão da Oferta Educativa e Formativa (SIGO), na área criada especificamente para o registo das ações de formação não inseridas no Catálogo Nacional de Qualificações, ao abrigo do n.º 6 do artigo 7.º do Decreto-Lei n.º 396/2007, de 31 de Dezembro e Portaria n.º 474/2010, de 8 de Julho, ficando associado ao Passaporte Qualifica - Registo Individual de Competências do formando.

- No final do curso os formandos que obtiverem aproveitamento têm direito a um Certificado de Formação Profissional conforme legislação em vigor.

- Os formandos sem aproveitamento recebem uma Declaração de Frequência de Formação Profissional, na qual onde constará carga horária e módulos da formação.

#### **Incurso**

Consultoria e Formação  
Profissional Lda  
NIF: 505 132 320  
■ geral@incurso.pt

#### **Zona Norte**

Avenida Conde de Margaride - 259 A  
4810-535 Guimarães  
☎ (+351) 253 780 190  
☎ (+351) 936 436 486

#### **Zona Sul**

Av.º D. João II, lote 16 R/C Dto,  
1990-091 Lisboa  
☎ (+351) 217 817 594

#### **Inscrições**

comercial@incurso.pt  
+351 253 780 190  
incurso.pt