

# Entrevista de Avaliação de Competências na Administração Pública Recap 2025



24 Horas

390 €

**incurso**  
capital humano



## Apresentação

A Entrevista de Avaliação de Competências é um método considerado obrigatório nos procedimentos concursais da Administração Pública Central e Local conforme previsto na portaria 125A/2019 de 30 de Abril, art.º 5 d).

De acordo com a portaria 83A/2009 de 22 de Janeiro, que esteve na sua génese, 'A entrevista de avaliação de competências é realizada por técnicos de gestão de recursos humanos, com formação adequada para o efeito, ou por outros técnicos, desde que previamente formados para a utilização desse método'.

Deste modo, desde 2009, é uma exigência para a condução deste método, considerado obrigatório, a realização de formação, pelo que a Direção Geral da Administração e do Emprego Público (DGAEP), em articulação com o INA, elaborou um referencial de formação, do qual a Dra. Margarida Segurado fez parte para a realização de formação nesta área.

A Portaria 125A/2019 de 30 de Abril reafirma a necessidade de realização de procedimentos concursais tendo por referência o «Perfil de competências» considerado o elenco de competências e dos comportamentos que estão diretamente associados ao posto de trabalho, identificados como os mais relevantes para um desempenho de qualidade com base na análise da função e do contexto profissional em que a mesma se insere; art.º 2 e) e a utilização dos métodos de seleção enquanto técnicas específicas de avaliação da adequação dos candidatos às exigências de um determinado posto de trabalho, tendo como referência um perfil de competências previamente definido; art.º 2 d).

O certificado de formação obtido após a realização com aproveitamento da ação de entrevista de avaliação de competências, confere a certificação exigida na lei para avaliação de competências aos candidatos opositores nos concursos.

## Destinatários

Este curso é direcionado para profissionais que possuem papéis fundamentais na seleção e avaliação de candidatos para cargos públicos, incluindo dirigentes, chefias e coordenadores da Administração Pública, quadros superiores que tomam decisões de contratação, técnicos de Recursos Humanos responsáveis pelos processos de seleção e membros de júris de concursos públicos.

## Objetivos

Desenvolver competências na área da Entrevista de Avaliação de Competências, enquanto método de seleção obrigatório previsto nas Portarias 83A/2009, 125A/ 2019, atualizadas pela Portaria 233/2022 de 9 de setembro.

## Programa

### Entrevista de Avaliação de Competências na Administração Pública (24H)

#### 1. Introdução:

- 1.1. Conceitos gerais no âmbito da Gestão por Competências: conceito e tipificação de competências
- 1.2. O modelo de competências na Administração Pública.

## 2. Componentes de uma competência:

2. 1. Identificação, definição e descrição de competências

## 3. Técnicas de avaliação de competências:

3. 1. Avaliação de competências no âmbito de aplicação dos métodos de seleção previstos nas Portaria 83A/2.

## 4. A Entrevista de Avaliação de Competências (EAC):

4. 1. Definição e caracterização geral da situação de entrevista.

4. 2. Modelo da entrevista.

4. 3. Objetivos e características da EAC.

4. 4. O Guião de entrevista.

4. 5. Atitudes e comportamentos facilitadores - Simulações Registo da entrevista e análise da informação.

4. 7. Grelha de avaliação e Ficha de classificação.

4. 8. Relatório.

## Certificação

O Certificado Profissional da INCURSO é emitido no fim da formação através do Sistema de Informação e Gestão da Oferta Educativa e Formativa (SIGO), na área criada especificamente para o registo das ações de formação não inseridas no Catálogo Nacional de Qualificações, ao abrigo do n.º 6 do artigo 7.º do Decreto-Lei n.º 396/2007, de 31 de Dezembro e Portaria n.º 474/2010, de 8 de Julho, ficando associado ao Passaporte Qualifica - Registo Individual de Competências do formando.

- No final do curso os formandos que obtiverem aproveitamento têm direito a um Certificado de Formação Profissional conforme legislação em vigor.

- Os formandos sem aproveitamento recebem uma Declaração de Frequência de Formação Profissional, na qual onde constará carga horária e módulos da formação.

### Incurso

Consultoria e Formação  
Profissional Lda  
NIF: 505 132 320  
■ geral@incurso.pt

### Zona Norte

Avenida Conde de Margaride - 259 A  
4810-535 Guimarães  
☎ (+351) 253 780 190  
☎ (+351) 936 436 486

### Zona Sul

Av.º D. João II, lote 16 R/C Dto,  
1990-091 Lisboa  
☎ (+351) 217 817 594

### Inscrições

comercial@incurso.pt  
+351 253 780 190  
incurso.pt